

**NOVEDADES EN MATERIA DE PRÓRROGA DE ERTES  
( REAL DECRETO LEY 18/2020 DE MEDIDAS SOCIALES EN DEFENSA DEL EMPLEO)**

**1) ERTES DE FUERZA MAYOR VINCULADOS AL COVID EN EMPRESAS CON IMPEDIMENTO TOTAL DE INICIO DE ACTIVIDAD( ERTES FUERZA MAYOR TOTAL)**

\*Se prorrogan los ERTES por causa de fuerza mayor vinculados al COVID en aquellas empresas en que se les impida el reinicio de la actividad **hasta el 30 de junio.**

\*Se mantienen para mayo y junio las **exoneraciones o reducciones de cotizaciones** que estaban previstas hasta ahora del 100% para empresas de menos de 50 trabajadores y del 75% de la aportación empresarial para empresas de más de 50 trabajadores.

**2) ERTES DE FUERZA MAYOR VINCULADOS AL COVID EN EMPRESAS CON RECUPERACIÓN PARCIAL DE LA ACTIVIDAD ( ERTES FUERZA MAYOR PARCIAL)**

\* Se prorrogan estos ERTES hasta el 30 de junio, en la medida en la que se produzca la recuperación parcial de la actividad

\* Se irán incorporando los trabajadores en función de la necesidad de la empresa.

\* Las reducciones de cotizaciones para trabajadores que vuelvan a la actividad en empresas de menos de 50 trabajadores , tendrán una exención en mayo del 85% y en junio del 70%; en empresas de más de 50 trabajadores, en mayo tendrán una exención del 60% y en junio del 45%

\* Las reducciones de cotizaciones para trabajadores que permanezcan en el ERTE con la actividad suspendida, será una exención del 60% , en mayo y del 45% , en junio para empresas de menos de 50 trabajadores y una exención del 45% en mayo y del 30% en junio, para empresas de más de 50 trabajadores.

**3) ERTES ETOP ( CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS , ORGANIZATIVAS Y DE PRODUCCIÓN )**

\* Se mantiene procedimiento abreviado.

\* Si este tipo de ERTE se produce cuando finalice el ERTE por causa mayor, se retrotraen los efectos a la finalización de éste último.

**\*Las empresas y entidades a las que se refiere este artículo deberán comunicar a la autoridad laboral la renuncia en su caso, al expediente de regulación temporal de empleo autorizado, en el plazo de 15 días desde la fecha de efectos de aquella y deberán realizar las oportunas comunicaciones al Servicio Público estatal de Empleo**

## **OTRAS MEDIDAS:**

**\* La prestación de desempleo se mantiene con las mismas condiciones hasta el 30 de junio( contador 0 y no exigencia del período de carencia**

**\* No pueden acogerse a ERTE de fuera mayor regulados en esta norma las empresas con domicilio en paraísos fiscales.**

**\* Compromiso de mantenimiento de Empleo:**

- Se limita a los ERTE por fuerza mayor

- Los 6 meses de compromiso de mantenimiento de empleo cuentan desde la fecha de la reanudación de la actividad, ( reincorporación al trabajador de la actividad, aunque se incorpore parcialmente)

- No habrá incumplimiento cuando el contrato de trabajo se extinga por despido procedente, dimisión, jubilación o incapacidad permanente total , absoluta o gran invalidez , muerte, ni por el fin de llamamiento de las personas con contratos fijos discontinuos cuando sólo sea una interrupción y no un despido.En los contratos temporales , tampoco será incumplimiento la expiración del tiempo convenido , la realización de la obra o servicio o la imposibilidad de realizar la actividad objeto de contratación

- Se valorará en función de las condiciones específicas de las empresas

- Tampoco resultará de aplicación el compromiso para aquellas empresas en las que concurra un riesgo de concurso de acreedores.

- El incumplimiento de este compromiso supondrá la obligación de reintegrar la totalidad de las cotizaciones de las que fueron exoneradas , con el recargo y los intereses de demora correspondientes.